

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Миляуша» села Терси
Агрызского муниципального района РТ на 2024– 2027 годы.

Агрыз, октябрь 2024 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Отдел ТГУ «УЗН Республики Татарстан»
по Агрызскому району

Регистрационный номер 40 от «09» 10 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Начальник отдела ТГУ УЗН Ч.Т. Ломонова

(должность, ФИО, подпись и печать)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – заведующего МБДОУ детский сад «Миляуша» с.Терси Агрызского муниципального района РТ Ягьфаровой Гульназ Гамировны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками дошкольного образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Шайхиевой Гульсины Мансуровны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ детский сад «Миляуша» с. Терси Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы о нижеследующем (далее - коллективный договор):

в разделе II:

пункт 2.3.1. изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст.3, 21, 22, 91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст. 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений».

в разделе III:

Пункт 3.1.1. изложить в следующей редакции:

1. «Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников МБДОУ детский сад «Миляуша с. Терси Агрызского муниципального района Республики Татарстан определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ».

в разделе IV:

пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

1. «Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

<p>Заведующий МБДОУ детский сад «Миляуша» села Терси АМР РТ</p>	<p>Председатель Профсоюзной организации</p>
<p>Ягфарова Гульназ Гамировна</p>	<p>Шайхиева Гульсина Мансуровна</p>